

परियोजना विषय: श्रम कानून और औद्योगिक संबंध

(Project Topics: Labour Law and Industrial Relations)

क्रम संख्या (S.No.)	हिन्दी में विषय (Topic in Hindi)	अंग्रेजी में विषय (Topic in English)	SIGN
यूनिट I: परिचय और संवैधानिक आधार (Unit I: Introduction and Constitutional Basis)			
1	भारत में श्रम विधान का उद्देश्य, प्रकृति और विकास।	Object, Nature, and Development of Labour Legislation in India.	
2	श्रम कल्याण न्यायशास्त्र (Labour Welfare Jurisprudence) की अवधारणा और वृद्धि।	Concept and Growth of Labour Welfare Jurisprudence.	
3	सामाजिक न्याय (Social Justice) और श्रम के अधिकार: संवैधानिक परिप्रेक्ष्य।	Social Justice and Labour Rights: A Constitutional Perspective.	
4	प्राकृतिक न्याय (Natural Justice) के सिद्धांत और श्रम विवादों में उनका अनुप्रयोग।	Principles of Natural Justice and Their Application in Labour Disputes.	
5	भारतीय संविधान के अनुच्छेद 14 और 19 के तहत श्रमिकों के अधिकार।	Workers' Rights under Articles 14 and 19 of the Indian Constitution.	
6	बंधुआ मजदूरी और बाल श्रम: अनुच्छेद 23 और 24 का प्रभाव।	Bonded and Child Labour: The Impact of Articles 23 and 24.	
7	राज्य के नीति निदेशक तत्वों (Articles 38, 41-43A) का श्रम कानून पर प्रभाव।	Influence of DPSP (Articles 38, 41-43A) on Labour Law.	

8	जनहित याचिका (Public Interest Litigation) और न्यायिक प्रक्रिया के माध्यम से श्रम का संरक्षण।	Labour Protection through Public Interest Litigation and Judicial Process.	
9	'समान काम के लिए समान वेतन' (Equal Pay for Equal Work) की संवैधानिक स्थिति।	Constitutional Status of 'Equal Pay for Equal Work'.	
10	श्रम विधान: एक कल्याणकारी राज्य की अनिवार्य आवश्यकता।	Labour Legislation: An Essential Need of a Welfare State.	
---	---	---	
यूनिट II: व्यापार संघ अधिनियम, 1926 (Unit II: The Trade Unions Act, 1926)			
11	व्यापार संघ (Trade Union) की अवधारणा, आवश्यकता और उद्देश्य।	Concept, Need, and Objectives of a Trade Union.	
12	पंजीकृत व्यापार संघों के अधिकार और दायित्वों का विस्तृत विश्लेषण।	Detailed Analysis of Rights and Liabilities of Registered Trade Unions.	
13	पंजीकृत व्यापार संघों को प्राप्त उन्मुक्तियाँ (Immunities) और विशेषाधिकार (Privileges) ।	Immunities and Privileges of a Registered Trade Union.	
14	व्यापार संघों का पंजीकरण (Registration) और पंजीकरण रद्द करने की प्रक्रिया।	Registration of Trade Unions and Procedure for Cancellation of Registration.	
15	व्यापार संघों के सामान्य और राजनीतिक कोष (Trade Union Funds): उपयोग पर प्रतिबंध।	General and Political Funds of Trade Unions: Restrictions on Utilization.	

16	व्यापार संघों का समामेलन (Amalgamation) और विघटन (Dissolution)।	Amalgamation and Dissolution of Trade Unions.	
17	सामूहिक सौदेबाजी (Collective Bargaining) की अवधारणा और भारत में इसका महत्व।	Concept of Collective Bargaining and Its Importance in India.	
18	व्यापार संघ अधिनियम, 2001 संशोधन का आलोचनात्मक अध्ययन।	A Critical Study of the Trade Unions (Amendment) Act, 2001.	
19	व्यापार संघों में नेतृत्व और आंतरिक लोकतंत्र की समस्याएँ।	Problems of Leadership and Internal Democracy in Trade Unions.	
20	सामूहिक सौदेबाजी और औद्योगिक शांति स्थापित करने में व्यापार संघ की भूमिका।	Role of Trade Unions in Collective Bargaining and Industrial Peace.	
---	---	---	
यूनिट III: औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (Unit III: The Industrial Disputes Act, 1947)			
21	औद्योगिक विवाद अधिनियम के तहत 'उद्योग' (Industry) की परिभाषा का विकास।	Evolution of the Definition of 'Industry' under the Industrial Disputes Act.	
22	'श्रमिक' (Workmen) और 'औद्योगिक विवाद' (Industrial Dispute) की परिभाषा का दायरा।	Scope of the Definition of 'Workmen' and 'Industrial Dispute'.	
23	हड़ताल (Strike) और तालाबंदी (Lock-out) पर कानूनी प्रतिबंध और शर्तें।	Legal Restrictions and Conditions on Strikes and Lock-outs.	

24	छंटनी (Retrenchment), छंटनी (Lay Off) और उपक्रम के बंद होने (Closure) पर मुआवजा।	Compensation for Layoff, Retrenchment, and Closure of Undertaking.	
25	औद्योगिक विवादों के निपटारे के लिए मशीनरी: सुलह अधिकारी (Conciliation Officers) की भूमिका।	Machinery for Settlement of Industrial Disputes: Role of Conciliation Officers.	
26	श्रम न्यायालय (Labour Court) और औद्योगिक न्यायाधिकरण (Industrial Tribunal) की शक्तियाँ और क्षेत्राधिकार।	Powers and Jurisdiction of Labour Court and Industrial Tribunal.	
27	स्वैच्छिक मध्यस्थता (Voluntary Arbitration) की अवधारणा और औद्योगिक संबंधों में इसका महत्व।	Concept of Voluntary Arbitration and Its Importance in Industrial Relations.	
28	सरकार की संदर्भ शक्ति (Reference Power of the Government) और न्यायिक समीक्षा।	Reference Power of the Government and Judicial Review.	
29	अन्यायपूर्ण श्रम व्यवहार (Unfair Labour Practices): प्रकार और निवारण।	Unfair Labour Practices: Types and Redressal.	
30	औद्योगिक रोजगार (स्थायी आदेश) अधिनियम, 1946 के तहत स्थायी आदेशों का प्रमाणीकरण।	Certification of Standing Orders under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.	
31	स्थायी आदेशों की अवधि, संशोधन और उनका कानूनी प्रभाव।	Duration, Modification, and Legal Effect of Certified Standing Orders.	
32	घरेलू जाँच (Domestic Enquiry) और अनुशासनात्मक कार्यवाही के नियम।	Rules of Domestic Enquiry and Disciplinary Proceedings.	

33	लोक उपयोगिता सेवा (Public Utility Service) में हड़ताल/तालाबंदी पर विशेष प्रावधान।	Special Provisions on Strike/Lock-out in Public Utility Service.	
34	औद्योगिक विवाद अधिनियम के तहत पुरस्कार (Award) और समझौते (Settlement) की बाध्यकारी शक्ति।	Binding Power of Award and Settlement under the ID Act.	
35	औद्योगिक विवादों के निपटारे में कार्य समिति (Works Committee) की प्रभावशीलता।	Effectiveness of the Works Committee in the Settlement of Industrial Disputes.	
---	---	---	
यूनिट IV: अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (Unit IV: International Labour Organization - ILO)			
36	अंतर्राष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की आवश्यकता, महत्व और उद्देश्य।	Need, Importance, and Objectives of the International Labour Organization.	
37	ILO का इतिहास, अवधारणा और प्रमुख विशेषताएँ।	History, Concept, and Key Features of the ILO.	
38	ILO कैसे काम करता है: महानिदेशक और बहुपक्षीय प्रणाली।	How the ILO Works: Director-General and the Multilateral System.	
39	ILO की संगठनात्मक संरचना और सदस्य राष्ट्रों की भूमिका।	Organizational Structure of the ILO and the Role of Member States.	

40	2030 सतत विकास एजेंडा (2030 Development Agenda) में ILO की भूमिका।	The Role of the ILO in the 2030 Sustainable Development Agenda.	
41	ILO का मिशन और वैश्विक स्तर पर इसका प्रभाव।	Mission and Global Impact of the ILO.	
42	ILO और भारत में मानवाधिकार (Human Rights) का संबंध।	The Relationship between the ILO and Human Rights in India.	
43	ILO के कन्वेंशन और भारत द्वारा उनका अनुसमर्थन (Ratification)।	ILO Conventions and Their Ratification by India.	
44	ILO के सिद्धांतों के आलोक में भारत के श्रम कोडों (Labour Codes) का विश्लेषण।	Analysis of India's Labour Codes in Light of ILO Principles.	
45	जवाबदेही और पारदर्शिता (Accountability and Transparency) के संदर्भ में ILO का कार्य।	ILO's Functioning with Respect to Accountability and Transparency.	
46	भारत के औद्योगिक विवादों के समाधान में ILO के मानकों का प्रभाव।	Impact of ILO Standards on Dispute Resolution in India.	
47	सामाजिक न्याय को बढ़ावा देने में ILO की पहल।	ILO's Initiatives in Promoting Social Justice.	
48	ILO के संदर्भ में बाल श्रम के उन्मूलन पर भारत का कानून।	Indian Legislation on Elimination of Child Labour in the Context of ILO.	
49	ILO के माध्यम से विकास और बजट के लिए भागीदारी।	Partnering for Development and Budget through the ILO.	
50	भारत में असंगठित क्षेत्र के श्रमिकों के लिए ILO की प्रासंगिकता।	Relevance of the ILO for Unorganized Sector Workers in India.	